

女性活躍推進法情報実績公開

	性別	雇用区分	令和7年度実績
採用者数	男性	正職員	17名
		臨時職員	4名
		パート	7名
	女性	正職員	23名
		臨時職員	13名
		パート	12名
	女性比率	正職員	57.5%
		臨時職員	76.5%
		パート	63.2%

男女賃金の差異（女性/男性）

男女賃金差異	全体	170.5%
	正職員	148.4%
	非正規職員	374.8%

男女の平均勤続年数の差異 令和7年度末時点

平均勤続年数	男性	正職員	7年10ヶ月
		臨時職員	8年8ヶ月
		パート(無期)	5年2ヶ月
	女性	正職員	7年10ヶ月
		臨時職員	8年7ヶ月
		パート(無期)	4年3ヶ月

R3年度に2箇所、新規事業を開始したことにより
勤務年数が従来より短く反映されております。

R7 女性管理職比率

女性管理職比率	男性	18
	女性	21
	全体	39
	比率	53.8%